

## Déroulé de l'action

### • Modalités

Session Intra  
En présentiel/Classe virtuelle

### • Horaires

9H00-12H30 /13H30-17H00

### • Méthode pédagogique

Questionnaire en amont pour une adaptation sur mesure du contenu pédagogique par rapport aux connaissances et attentes des participants

Animation participative et mises en situation afin de favoriser l'appropriation des contenus

Temps d'échanges autour des notions abordées en vue de faire émerger une vision partagée, socle de la future démarche de l'entreprise

### • Suivi et assistance

Support de cours adapté

Assistance téléphonique gratuite et illimitée

### • Modalité d'évaluation

Evaluation formative au travers de nombreux exercices tout au long de la formation permettant de valider les compétences acquises

Attestation de stage

Emargement quotidien d'une feuille de présence

### • Accessibilité aux personnes handicapées

Pour tout besoin d'adaptation, retrouver le contact de notre référent handicap et les modalités d'accueil sur la page :

[Infos pratiques/Situation de Handicap](#)

# Elaborer et concrétiser une démarche RSE

**Public et Objectif :** Toute personne impliquée dans une équipe de direction ayant pour objectif de réussir une démarche RSE bénéfique pour son entreprise :

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le besoin d'aligner la stratégie de l'entreprise avec les enjeux de développement durable.
- Savoir élaborer une démarche RSE dans son entreprise.
- Comprendre les prérequis pour savoir comment piloter la dynamique RSE en intégrant le facteur humain et en mobilisant l'intelligence collective.

**Prérequis :** Connaître les fondamentaux du développement durable et de la gestion de projet. Bien connaître l'activité et l'organisation de son entreprise

- 2 jours-

## Jour 1 : Prendre conscience des enjeux de durabilité et poser les bases qui permettront d'élaborer sa stratégie RSE

### Comprendre les enjeux de la durabilité pour les entreprises et cerner le bénéfice d'une démarche RSE

- Histoire de la RSE et explication de la norme 26000
- Présentation des limites planétaires
- La réglementation
- Les certifications (B-Corp et Entreprises à mission)
- L'entreprise et son écosystème

### Identifier les risques et les impacts des enjeux de durabilité pour mon secteur et ensuite pour mon entreprise afin d'identifier les enjeux prioritaires

- **Atelier collectif** mettant en mouvement les participants et qui permet de prendre de la hauteur par rapport au sujet. Qu'est-ce que la durabilité à l'échelle de l'entreprise ? Quels sont les enjeux pour mon entreprise ?
- Retranscription sur son modèle d'entreprise : identifier les risques et impacts

### Se baser sur la théorie du Donut pour élaborer sa stratégie RSE et aller vers l'économie durable

- Présentation de la théorie du Donut
- Application au cas de l'entreprise

**Atelier pratique :** Atelier individuel pour formaliser et élaborer sa stratégie RSE et partage en groupe

### Comprendre la double matérialité pour élaborer un diagnostic de son activité

- Introduction à la double matérialité
- Consultation des parties prenantes
- Définition des axes stratégiques RSE pour mon entreprise

**Atelier pratique :** Atelier individuel pour construire son diagnostic de son entreprise – Partage en groupe

## Déroulé de l'action

### • Modalités

Session Intra  
En présentiel/Classe virtuelle

### • Horaires

9H00-12H30 /13H30-17H00

### • Méthode pédagogique

Questionnaire en amont pour une adaptation sur mesure du contenu pédagogique par rapport aux connaissances et attentes des participants

Animation participative et mises en situation afin de favoriser l'appropriation des contenus

Temps d'échanges autour des notions abordées en vue de faire émerger une vision partagée, socle de la future démarche de l'entreprise

### • Suivi et assistance

Support de cours adapté  
Assistance téléphonique gratuite et illimitée

### • Modalité d'évaluation

Evaluation formative au travers de nombreux exercices tout au long de la formation permettant de valider les compétences acquises

Attestation de stage

Emargement quotidien d'une feuille de présence

### • Accessibilité aux personnes handicapées

Pour tout besoin d'adaptation, retrouver le contact de notre référent handicap et les modalités d'accueil sur la page :

[Infos pratiques/Situation de Handicap](#)

# Elaborer et concrétiser une démarche RSE

**Jour 2 : Elaborer son plan d'action RSE et savoir comment piloter la dynamique en intégrant le facteur humain et en mobilisant l'intelligence collective.**

## Comprendre l'importance du facteur humain dans une démarche RSE

- La dynamique de transition
- Le cycle de l'évolution

## Savoir intégrer le facteur humain pour piloter la dynamique RSE et réussir la transition

- Décryptage des comportements humains
- Intégration du facteur humain dans son plan d'action
  - Les différentes phases du plan d'action,
  - Le besoin de temps et de maturation,
  - La posture du CODIR,
  - L'apport du coaching en individuel et collectif
  - Les équipes-projets en transversal

**Atelier pratique :** Atelier individuel sur le facteur humain dans son entreprise – Partage en groupe

## S'approprier la méthode pour élaborer le plan d'action de façon concertée et donc acceptée

- Identification des parties prenantes et travail sur la théorie des alliés
- Identification des freins et leviers d'une dynamique RSE
- Mobilisation de l'intelligence collective
- Les objectifs et les indicateurs d'avancement

## Élaborer son plan d'action individuel pour élaborer la stratégie RSE avec son entreprise

- Reprise des productions précédentes (risques et impacts identifiés, le donut de mon entreprise, les axes stratégiques prioritaires)
- Identification des besoins de recherche, de benchmark, de compétences, etc.
- Prochaines étapes à réaliser

## S'ouvrir pour aller plus loin

- L'entreprise régénérative
- Présentation de programmes de transition
- Présentation de cas d'entreprises inspirantes

**Atelier pratique :** Elaboration du plan d'action RSE pour une fois de retour dans l'entreprise pouvoir élaborer sa stratégie RSE doté d'un plan d'action actionnable.