

Déroulé de l'action

Modalités

Session Inter-ou INTRA
Présentiel/Classe Virtuelle

Horaires

9H00-12H00 /13H30-17H00

Méthode pédagogique

Alternance exposés
théoriques
et exercices pratiques (80%
de pratique)

Suivi et assistance

Support de cours adapté
Assistance téléphonique
gratuite et illimitée

Validation des acquis

Evaluation formative au
travers de nombreux
exercices tout au long de la
formation permettant de
valider les compétences
acquises
Attestation de stage
Emergement quotidien d'une
feuille de présence

Accessibilité aux personnes handicapées

Pour tout besoin
d'accessibilité, contactez
Véronique Constantin,
référente handicap :
v.constantin@cit.fr

L'IA au service des RH

Objectif : Comprendre l'impact de l'IA dans les différentes fonctions RH et notamment dans le recrutement, la QVT et la fidélisation.

Public : Directeurs des ressources humaines, responsables recrutement, chargés de recrutement, assistants RH...

Pré-requis : Aucun

- 1 jour -

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre l'impact de l'IA sur les différentes fonctions RH
- Maîtriser les outils d'IA dans le recrutement, la fidélisation, et la QVT
- Assurer une utilisation éthique et efficace de l'IA en RH

Contenu de formation

Fondamentaux de l'IA en RH

- Concepts clés de l'IA : machine learning, deep learning...
- L'IA générative et ChatGPT en RH (Fondamentaux de prompts efficaces)
- Opportunités et défis de l'IA en RH

Utilisation de l'IA pour le Recrutement et la Fidélisation

- Automatisation du recrutement et analyse prédictive des talents
- Personnalisation des offres d'emploi et interaction avec les candidats via Chatbots
- Fidélisation des employés et non-discrimination dans le recrutement assisté par l'IA

Atelier pratique : Comment rendre plus attractive et impactante une annonce de recrutement en utilisant l'IA ? (avant/après)

Développement des Compétences et Gestion de la QVT

- Tendances du marché du travail et besoins en compétences
- Utilisation de l'IA pour le Strategic Workforce Planning et la personnalisation des parcours professionnels
- Mesure et amélioration de la performance et de la QVT avec des outils d'IA

L'IA au service de l'administratif et du Juridique

- Automatisation des tâches administratives RH avec l'IA
- Préparation de la transformation des RH et anticipation du futur du travail
- Encadrement juridique et enjeux éthiques de l'IA en RH

Atelier pratique : Recherches juridiques améliorées et rédaction de contenus administratifs et juridiques avec ChatGPT

Ateliers Pratiques et Études de Cas

- Études de cas pratiques et réelles RH avec ChatGPT
- Ateliers interactifs pour l'utilisation concrète des outils d'IA (Utilisation de ChatGPT)
- Discussions sur l'éthique et les aspects juridiques de l'IA en RH
- Ce programme offre une compréhension approfondie de l'intégration de l'IA dans les processus RH, tout en mettant l'accent sur l'importance de l'éthique et du respect des droits des salariés.