

Developper son Leadership

Public et Objectifs :

Toute personne qui prend un poste de manager ou en situation d'encadrement qui souhaite professionnaliser son management et améliorer la performance de son entreprise dans le respect des besoins de chacun :

- Clarifier sa mission de manager
- Prendre conscience de ses modes de fonctionnement et de ceux de son équipe
- Identifier son style de management
- Adapter son management
- Communiquer efficacement
- Accompagner le développement de ses collaborateurs

Prérequis : Aucun

Durée : 1h30 d'entretien individuel à distance + 2 jours en présentiel

Méthodes - Outils pédagogiques – Modalité d'évaluation

- Alternance théorie – exercices d'application et mises en situation / Alternance de partages en collectif et de temps de réflexion individuelle. Ateliers pour mise en application directe dans les objectifs opérationnels
- Support de cours
- Évaluation des acquis tout au long de la formation par travaux pratiques et des mises en situations tirées des retours d'expériences des participants

Accessibilité aux personnes handicapées

Pour tout besoin d'adaptation, retrouver le contact de notre référent handicap et les modalités d'accueil sur la page : [Infos pratiques/Situation de Handicap](#)

Programme de formation

A DISTANCE EN INDIVIDUEL

Atelier « Évaluer son Talent et identifier son leadership » :

Questionnaire Executive Profiler à remplir + Entretien individuel 1h30 par stagiaire en classe virtuelle

Dans le cadre du Management, l'approche comportementale favorisera une meilleure prise en compte de chaque interlocuteur afin de favoriser l'expression du potentiel de chacun, de mieux se synchroniser et d'accroître sa zone d'influence.

Elle va faciliter l'intégration du facteur humain dans le management et soutenir la conduite de changement par l'implication.

- **Prendre conscience de soi : pouvoir s'évaluer et se déterminer sur différents points :**
Valeurs, priorités, style relationnel, de communication, de management, d'apprentissage, mode d'organisation, méthode de résolution de problème, capacité d'adaptation, rapport au temps, à l'autorité.
- **Repérer les changements de comportement sous pression et l'impact dans son contexte, pour soi et ses partenaires de travail**

Atelier pratique : Travail sur les résultats Executive Profiler - Echange pour une prise de conscience de son Talent naturel et de son fonctionnement hors pression et sous pression
Initier son plan d'action individuel

EN COLLECTIF EN PRESENTIEL

Jour 1 : Travailler sa posture, accroître son influence

- **Principes généraux**
Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management
Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant
Appréhender le pouvoir d'influence du leader
Distinguer pouvoir, puissance et autorité
Les 5 piliers de la cohésion d'un collectif
- **Affirmer son leadership**
A partir des résultats du questionnaire Executive Profiler, des exercices d'approfondissement sont effectués en regroupant les participants selon leurs résultats au questionnaire Executive Profiler. Ils ont pour objectif de :
 - Permettre à chacun de mieux appréhender ses préférences comportementales et de percevoir ses non-préférences comme un potentiel de développement
 - Travailler sa perception des autres : évaluer et mieux comprendre le comportement des autres participants, et, par élargissement, des différents interlocuteurs
 - S'adapter à ses interlocuteurs pour faciliter l'adhésion
 - Prendre conscience de la perception des autres vis-à-vis de soi
 - Repérer les conditions de la motivation-démotivation individuelle et collective
 - Identifier son style d'influence et son rapport à l'autorité
 - Connaître ses besoins en termes d'organisation, rapport au temps

Ateliers pratiques : Travail en sous-groupes à partir des résultats EP

Jour 2 : Animer et mobiliser

- **Fédérer autour d'un projet commun**

Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante. Identifier les stades de développement de son équipe.
Construire une vision de l'avenir claire et mobilisatrice
Les ingrédients d'une vision partagée
Méthodes pour construire sa vision
Formaliser et communiquer sa vision

Ateliers pratiques : Mises en situation à partir des éléments concrets des participants

- **Développer son assertivité pour fédérer**

Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation
Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feed-back constructif
Savoir accueillir les critiques
Développer sa capacité d'écoute active
Utiliser le non-verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle
Véhiculer une image positive
Prendre en compte les freins et les tensions
S'appuyer sur les éléments moteurs
Savoir gérer les contradicteurs

Ateliers pratiques : Travaux pratiques et jeux sur l'écoute, se faire entendre...

Finaliser son plan d'action

- **A partir de l'analyse de son Talent, de ses limites et des techniques abordées en formation :**

Déterminer ses axes de progrès personnels et les actions à mettre en œuvre
Se fixer ses objectifs et son planning de réalisation